

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan pelanggaran disiplin pegawai yang ada pada Dinas P.U Kota Tangerang bidang Sumber Daya Air. Banyaknya pelanggaran disiplin ini menunjukkan adanya kesalahan dalam sistem manajemen kepegawaian yang ada serta kurangnya pemahaman pegawai tentang peraturan dan tata tertib yang berlaku. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja pegawai Dinas P.U Kota Tangerang bidang Sumber Daya Air.

Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini merupakan seluruh Pegawai Dinas P.U Kota Tangerang bidang Sumber Daya Air yang berjumlah 41 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan disiplin pegawai Dinas P.U Kota Tangerang bidang Sumber Daya Air tergolong sedang. Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai (hipotesis 1 diterima). Variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai (hipotesis 2 diterima). Pengaruh bersama-sama antara gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja sebesar 63,00%, sedangkan sisanya sebesar 37,00% ditentukan oleh variabel lain yang tidak teridentifikasi dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sumber Daya Air, gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non fisik, dan disiplin kerja.