

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iiv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	16
1. Landasan Teori.....	16
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	16
b. Disiplin bagi Pegawai Negeri	17
c. Disiplin bagi Pegawai Negeri Kota Tangerang.....	21
d. Aspek-aspek Disiplin Kerja	22
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	27
3. Lingkungan Kerja Non Fisik	29

2.2 Hubungan Antar Variabel	32
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja.....	32
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhada Disiplin Kerja	34
2.3 Penelitian Terdahulu	35
2.4 Kerangka Pikir Penelitian	38
2.5 Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.	40
3.1.1 Variabel Penelitian	40
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.3.1 Jenis Data	46
3.3.2 Sumber Data.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5 Analisis Data.....	49
3.4.1 Analisis Deskriptif	49
3.4.2 Analisis Kuantitatif	49
3.6 Skala Pengukuran.....	49
3.7 Teknik Analisa Data	51
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	51
3.7.1.1 Uji Validitas	51
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	51
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	52
3.7.2.1 Uji Normalitas	52
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	53
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas	53
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda	54
3.7.4 Pengujian Hipotesis	55
3.7.4.1 Uji t	55

3.7.4.2 Uji F.....	55
3.7.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	57
4.1.2 Visi dan Misi	58
4.1.3 Struktur Organisasi	58
4.1.4 Gambaran Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Bidang SDA	59
4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	61
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	65
4.2.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
4.3 Analisis Data.....	68
4.3.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	68
4.3.1.1 Uji Validitas Data.....	68
4.3.1.2 Uji Reliabilitas Data	69
4.3.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel	70
4.3.2.1 Analisis Indeks Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	71
4.3.2.2 Analisis Indeks Lingkungan Kerja Non Fisik.....	73
4.3.2.3 Analisis Indeks Disiplin Kerja	75
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.3.3.1 Uji Normalitas	78
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas	78
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	79
4.3.4 Hasil Analisis Regresi	80
4.3.5 Uji Hipotesis	82
4.3.5.1 Uji t (Signifikansi Parsial)	82
4.3.5.2 Uji F (Signifikansi Simultan)	83

4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	84
4.4 Hasil Penelitian dan Pembahasan	85
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	91
5.2 Saran Manajerial	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	96