

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan model konseptual dalam menguji pengaruh dari penilaian kinerja dan disiplin kerja karyawan terhadap promosi jabatan karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan wawancara dan dibantu dengan instrumen penelitian yaitu kuesioner, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang tergabung dalam jabatan struktural pada Matahari Java Supermall Semarang, dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik analisa data dengan menggunakan metode analisis regresi, uji hipotesis, dan analisis koefisien determinasi dengan pengolahan data menggunakan SPSS *for windows* versi 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini memiliki pengaruh yang positif terhadap promosi jabatan. Hal tersebut bisa dilihat dari temuan : (1) Koefisien regresi variabel  $X_1$  (penilaian kinerja) diperoleh sebesar 0,24 dan variabel  $X_2$  (disiplin kerja) diperoleh sebesar 0,217 dengan tanda koefisien positif, hal ini berarti bahwa setiap peningkatan penilaian kinerja dan disiplin kerja meningkatkan promosi jabatan; (2) pada pengujian secara parsial dari ketiga hipotesis yang diajukan semua mendapatkan hasil bahwa variabel – variabel X ( penilaian kinerja dan disiplin kerja ) memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel Y (promosi jabatan); (3) berdasarkan hasil uji F diperoleh bahwa variabel independen berupa penilaian kinerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen atau promosi jabatan yang dibuktikan dengan besar nilai F hitung  $>$  F tabel ( $20,387 > 3,35$ ); (4) berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dari variabel penilaian kinerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan dengan pengaruh sebesar 60,4% sedangkan 39,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci** : penilaian kinerja, disiplin kerja, promosi jabatan, karyawan tetap, dan Matahari Java Supermall