

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan turunnya kinerja pegawai pada CV. Metalindo Manunggal Karsa. Kinerja pegawai merupakan salah satu bagian terpenting untuk mencapai tujuan perusahaan. Jika kinerja pegawai yang dimiliki pegawai semakin meningkat maka tujuan perusahaan akan tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada CV Metalindo Manunggal Karsa.

Pengambilan data penelitian ini dilakukan melalui metode kuesioner terhadap 84 orang reponden pegawai CV. Metalindo Manunggal Karsa yang diperoleh dengan menggunakan tehnik *sampling* jenuh, kemudian dilakukan analisis data secara kuantitatif dan kualitatif. Analisis kualitatif merupakan interpretasi data yang diperoleh dari jawaban responden serta data yang diperoleh dari lapangan. Analisis kuantitatif meliputi : uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F, serta analisis koefisien determinasi (R^2).

Data – data yang telah memenuhi uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik, diolah dengan program *SPSS(Statistical Package for Social Science) for Windows 15*. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa ketiga variabel independen yaitu kompensasi kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), dan lingkungan kerja fisik (X_3) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen kinerja pegawai (Y).

Kata kunci : Kinerja Pegawai, kompensasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja fisik