

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu sarana perusahaan untuk mencapai tujuan, karena mereka yang akan memasarkan produk. Namun perusahaan guna mencapai tujuan tertentu memerlukan tatanan secara sistematis dan terstruktur yang diatur dalam bentuk struktur organisasi. Dengan demikian diharapkan segala hambatan, misalnya stres kerja dan fungsi kepemimpinan sehingga kinerja pegawai dapat berjalan dengan baik.

Sampel dalam penelitian ini adalah 78, dan data diperoleh dengan cara menyebar kuesioner terkait stress kerja dan gaya kepemimpinan serta kinerja pegawai PD. BPR BKK Kabupaten Demak. Dimana, variabel stres kerja (X_1) dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (Y). Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah :

$$Y = 0,383 X_1 + 0,537 X_2$$

Kata Kunci : Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai.