

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.4 Budaya Organisasi	23
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi.	28

2.3.2 Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi	29
2.3.3 Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.4 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3.5 Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4 Model Penelitian	33
2.5 Perumusan Hipotesis	34
2.5.1 Hipotesis Kerja.....	34
2.5.2 Hipotesis Uji	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.1.1 Variabel Penelitian	36
3.1.2 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	37
3.2 Populasi dan Sampel	45
3.2.1 Teknik Penarikan Sampel.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data	47
3.3.1 Jenis Data	47
3.3.2 Sumber Data.....	47
3.4 Metode Pengumpulan Data	48
3.5 Metode Analisis Data.....	49
3.5.1 Analisis Kuantitatif	50
3.5.2 Analisis Angka Indeks	51
3.5.3 Uji Instrumen	52
3.5.3.1 Uji Validitas	52
3.5.3.2 Uji Realibilitas	52
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	53
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	54
3.5.4.3 Uji Linearitas.....	55

3.5.5 Analisis Jalur.....	56
3.5.6 Pengujian Hipotesis.....	57
3.5.6.1 Uji Model (Statistik f)	58
3.5.6.2 Uji Kofisien Determinasi	59
3.5.6.3 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (uji t)	60
3.5.6.4 Uji Sobel.....	61
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.1.1 Riwayat Singkat Perseroan	63
4.1.2 Lokasi.....	63
4.1.3 Struktur Organisasi	64
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	64
4.2 Profil Responden.....	65
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	66
4.2.2 Usia Responden.....	67
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden	67
4.3 Analisis Deskriptif	68
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	68
4.3.1.1 Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	69
4.3.1.2 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	70
4.3.1.3 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	71
4.3.1.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	72
4.3.2 Analisis Data Kuantitatif.....	73
4.3.2.1 Uji Validitas Data	73
4.3.2.2 Uji Realibilitas Data.....	75
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	76
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	78

4.3.3.3 Uji Linearitas	79
4.3.4 Analisis Jalur.....	82
4.3.4.1 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	83
4.3.4.2 Koefisien Determinasi Total	84
4.3.5 Pengujian Hipotesis	86
4.3.5.1 Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F).....	86
4.3.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	88
4.3.5.3 Uji T.....	89
4.3.5.4 Uji Sobel.....	91
4.4 Pembahasan.....	94
4.4.1 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi.	94
4.4.2 Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi. ...	96
4.4.3 Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.4.4 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	99
4.4.5 Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	101
BAB V PENUTUP.....	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	105
5.3 Keterbatasan Penelitian	108
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	108
Daftar Pustaka	109
Lampiran-Lampiran	