

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh individualisme - kolektivisme terhadap gaya manajemen konflik di tingkat individual (studi eksplorasi para manajer di kota Semarang).

Responden penelitian ini berjumlah 80 manajer dari berbagai perusahaan di kota Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, dan teknik analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda, analisis tersebut meliputi : uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji linier regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kolektivisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap gaya manajemen konflik persaingan, kolektivisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap gaya manajemen konflik penghindaran, kolektivisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap gaya manajemen konflik kolaborasi, kolektivisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap gaya manajemen konflik akomodasi, kolektivisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap gaya manajemen konflik kompromi.

*Kata Kunci: Kolektivisme, gaya manajemen konflik persaingan, gaya manajemen konflik penghindaran, gaya manajemen konflik kolaborasi, gaya manajemen konflik akomodasi, gaya manajemen konflik kompromi.*