

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan pelaku utama sebagai penggerak dan penentu jalannya suatu perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia yang merupakan aset berharga perusahaan harus dikelola sebaik mungkin supaya memberikan kontribusi yang optimal. Sebab keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya ditentukan oleh kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu disiplin kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan dengan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang.

Penelitian ini metode pengumpulan datanya menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi serta uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil uji-t dan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang dipengaruhi oleh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan sebesar 50,5%. Sisanya 49,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan