

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1. Tujuan Penelitian	10
1.3.2. Kegunaan Penelitian	11
1.4. Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Kinerja Karyawan	13

2.1.2. Disiplin Kerja	15
2.1.3. Kepuasan Kerja	19
2.1.4. Gaya Kepemimpinan	24
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.2. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.5. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	39
3.1.1. Variabel Penelitian	39
3.1.2. Definisi Operasional Variabel	39
3.2. Populasi dan Sampel	41
3.2.1. Populasi	41
3.2.2. Sampel	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Metode Pengumpulan Data	43
3.5. Metode Analisis	44
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	44
3.5.2. Analisis Indeks Jawaban Responden	45

3.5.3. Analisis Kuantitatif	46
3.5.3.1. Uji Instrumen	47
3.5.3.2. Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3.3. Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.5.3.4. Pengujian Hipotesis	51
3.5.3.5. Koefisien Determinasi	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	54
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	54
4.1.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	54
4.1.1.2. Logo, Motto, dan Visi Misi Perusahaan	56
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	57
4.1.2. Gambaran Umum Responden	58
4.1.2.1. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2.2. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	59
4.1.2.3. Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.1.2.4. Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
4.2. Analisis Deskriptif Variabel	61
4.2.1. Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	62
4.2.2. Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	64
4.2.3. Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	65

4.2.4. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	66
4.3. Analisis Data	67
4.3.1. Uji Instrumen	67
4.3.1.1. Uji Validitas	67
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	69
4.3.2. Uji Asumsi Klasik	69
4.3.2.1. Uji Multikolinieritas	69
4.3.2.2. Uji Heteroskedastisitas	70
4.3.2.3. Uji Normalitas	72
4.3.3. Uji Regresi Linear Berganda	74
4.3.4. Pengujian Hipotesis	76
4.3.4.1. Uji F	76
4.3.4.2. Uji t	77
4.3.5. Koefisien Determinasi	79
4.4. Interpretasi Hasil	80
4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
4.4.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	81
4.4.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V PENUTUP	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Keterbatasan Penelitian	88
5.3. Saran	88

5.3.1. Implikasi Kebijakan	88
5.3.2. Saran Penelitian yang Akan Datang	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	95