

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah aset utama dalam setiap berjalannya aktivitas di dalam perusahaan. Untuk itu perhatian yang optimal harus diberikan kepada karyawan. Penelitian ini dibelakangi adanya penurunan kinerja karyawan pada PT Luxindo Nusantara Kota Semarang, banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, di antaranya pemimpin yang tidak pernah mengikutsertakan bawahan dalam pengambilan keputusan, tidak adanya sistem *reward* dan *punishment* yang diberlakukan di perusahaan sehingga hal tersebut dapat mempengaruhi motivasi karyawan, serta keluhan karyawan mengenai lingkungan kerja yang tidak kondusif sehingga karyawan merasa cepat lelah ketika bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan adanya pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Luxindo Nusantara Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik, serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Luxindo Nusantara Kota Semarang. Sampel yang diambil sebanyak 72 responden.

Berdasarkan analisis regresi linier berganda, hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan kerja fisik, dan Kinerja karyawan.