## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh *research gap* dan fenomena yang ada di PT. Poliplas Indah Sejahtera. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi sebagai variabel independen, dan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel dependennya. Berdasarkan rumus Slovin, responden yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 80 karyawan. Pengolahan data menggunakan uji regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil uji instrumen, indikator-indikator yang digunakan dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Berdasarkan uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Berdasarkan uji regresi linier berganda, gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Poliplas Indah Sejahtera, baik secara parsial maupun simultan. Persamaan regresi linier yang mencerminkan hubungan antara variabel-variabel dalam penelitian ini adalah:  $Y=0,436X_1+0,196X_2$ .

**Kata kunci**: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja