

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	12
2.1.2 Teori Penawaran Tenaga Kerja	13
2.1.2.1 Faktor yang mempengaruhi penawaran tenaga kerja.....	14
2.1.3 Fungsi Produksi	16

2.1.4 Produktivitas	18
2.1.4.1 Unsur Produktivitas.....	19
2.1.4.2 Manfaat Produktivitas.....	22
2.1.4.3 Tingkat Produktivitas Individu.....	24
2.1.5 Hubungan antara variabel independen dan dependen.....	28
2.1.5.1 Hubungan pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja..	29
2.1.5.2 Hubungan upah dengan produktivitas tenaga kerja.....	29
2.1.5.3 Hubungan pengalaman kerja dengan produktivitas tenaga kerja	30
2.1.5.4 Hubungan jenis kelamin dengan produktivitas tenaga kerja	30
2.1.5.6 Hubungan umur dengan produktivitas tenaga kerja.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.4 Hipotesis	38
BAB III. METODE PENELITIAN	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	44
3.5 Metode Analisis	45
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1 Profil Kota Tegal	53

4.1.2 Profil Industri	54
4.1.3 Gambaran umum responden.....	56
4.2 Analisis Statistik	59
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.2 Goodness of fit	63
4.2.2.1 Pengujian kelayakan model (Uji F).....	63
4.2.2.2 Koefisien determinasi	64
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda dan pengujian hipotesis....	65
4.2.4 Intepretasi Hasil.....	66
BAB V. PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	75