

ABSTRAK

Organisasi pada umumnya percaya bahwa untuk mencapai keunggulan harus mengusahakan kinerja individual yang setinggi-tingginya, karena pada dasarnya kinerja individu mempengaruhi kinerja tim atau kelompok kerja pada yang kemudian pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja organisasi secara keseluruhan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisa pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening di PT Suri Tani Pemuka. Sampel berjumlah 89 orang dan menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dan *sobel test* dengan menggunakan bantuan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tetapi kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Selain itu berdasarkan *sobel test*, motivasi terbukti dapat memediasi hubungan budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja.

Kata kunci : *Budaya organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja*