

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Profesi Akuntansi dan bidang spesialisasinya	10

2.1.2	Akuntan Publik	17
2.1.3	Kepatuhan Akuntan Publik	18
2.1.4	Pengertian Persepsi	21
2.1.5	Etika	21
2.1.6	Peran Kode Etik Akuntan Indonesia	23
2.1.7	Prinsip Etika	24
2.1.8	Aturan Etika	25
2.1.9	Komitmen Organisasi dan Profesional	28
2.1.10	Orientasi Etika	29
2.1.11	Sensitivitas Etika	30
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Pikir	34
2.4	Perumusan Hipotesis	35
2.4.1	Pengaruh Idealisme dan Relativisme terhadap Komitmen Profesional	35
2.4.2	Pengaruh Idealisme dan Relativisme terhadap Komitmen Organisasional.....	36
2.4.3	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Komitmen Organisasi.....	37
2.4.4	Pengaruh Idealisme dan Relativisme terhadap Sensitivitas Etika	38
2.4.5	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Sensitivitas Etika	38

2.4.6	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Sensitifitas Etika	39
BAB III	METODE PENELITIAN.....	41
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.2	Populasi dan Sampel	43
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.4	Metode Pengumpulan Data	45
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Model Struktural	46
3.5.2	Model Pengukuran	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Gambaran Responden	49
4.2	Statistik Deskriptif	51
4.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	53
4.3.1	Analisis Data dan Outer Model	56
4.3.2	Pengujian Model Struktural	60
4.3.2	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	65
4.4	Pembahasan	68
4.4.1	Pengaruh Idealisme terhadap Komitmen Profesi	68
4.4.2	Pengaruh Relativisme terhadap Komitmen Profesi	70
4.4.3	Pengaruh Idealisme terhadap Komitmen Organisasi	71

4.4.4	Pengaruh Relativisme terhadap Komitmen Organisasi	72
4.4.5	Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Komitmen Organisasi	73
4.4.6	Pengaruh Idealisme terhadap Sensitivitas Etika	74
4.4.7	Pengaruh Relativisme terhadap Sensitivitas Etika.....	75
4.4.8	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Sensitivitas Etika.....	75
4.4.9	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Sensitivitas Etika.....	76
4.4.10	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	77
BAB V	PENUTUP	78
5.1	Simpulan	78
5.2	Keterbatasan	78
5.3	Saran	79
	DAFTAR PUSTAKA	80
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	82