

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Kelulusan Ujian	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Motto.....	v
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan dan Kegunaan.....	6
1.4.Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	9
2.1.1 Sistem pengendalian manajemen pada organisasi sektor publik.....	10
2.1.2 Praktek-praktek manajemen kinerja pada organisasi sektor publik...	12
2.1.3 Kinerja organisasi sektor publik.....	13
2.1.4 Teori Motivasi.....	15
2.1.5 <i>Goal Setting Theory</i>	16
2.1.6 <i>Agency Theory</i>	18
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	21
2.2. Kerangka pemikiran.....	24
2.3. Hipotesis	26
2.3.1 Pengaruh tujuan yang jelas dan terukur terhadap kinerja kuantitatif dan kinerja kualitatif organisasi sektor publik.....	26
2.3.2 Pengaruh insentif terhadap kinerja kuantitatif dan kinerja kualitatif organisasi sektor publik	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.1.1 Variabel Dependen.....	30
3.1.2 Variabel Independen.....	31
3.1.3 Variabel Kontrol.....	32
3.2.Populasi dan Sampel.....	34
3.3.Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4.Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5.Metode Analisis.....	36
3.5.1 Evaluasi Model.....	37

3.5.1.1 Outer Model (Model Measurement).....	37
3.5.1.2 Inner Model (Model Structural).....	38
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	40
4.1.Deskripsi Objek Penelitian	40
4.1.1 Analisis Deskriptif.....	43
4.2.Analisis Data	45
4.2.1 Outer Model (Model Measurement).....	46
4.2.1.1 Pengujian Convergen Validity.....	47
4.2.1.2 Pengujian Disriminant Validity.....	51
4.2.1.3 Composite Reliability.....	52
4.2.1.4 Cronbach Alpha.....	53
4.2.2 Inner Model (Model Struktural).....	53
4.2.2.1 Pengujian Goodnes Fit Model.....	54
4.2.2.2 Uji Signifikansi Estimasi Nilai Jalur.....	55
4.3 Intrepretasi Hasil	57
4.3.1 Pengujian Hipotesis.....	57
4.3.1.1 Pengujian Hipotesis	
H1(a) : ada hubungan yang positif antara tujuan yang jelas dan terukur dengan kinerja kuantitatif.....	58
H1(b) : tidak ada hubungan antara tujuan yang jelas dan terukur dengan kinerja kualitatif.....	58
4.3.1.2 Pengujian Hipotesis	
H2 : (a) ada hubungan yang positif antara insentif dan kuantitas kinerja.....	59
H2(b) tidak ada hubungan antara insentif dan kualitas kinerja	59
4.3.2 Pengaruh Variabel Kontrol.....	60
4.3.2.1 Pengaruh Variabel Desentralisasi Terhadap Kinerja Kuantitatif Dan Kinerja Kualitatif.....	62
4.3.2.2 Pengaruh Variabel Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Kuantitatif Dan Kinerja Kaulitatif.....	62
4.3.2.3 Pengaruh Variabel Sektor terhadap Kinerja Kuantitatif, Kinerja Kaulitatif, Sistem Pengukuran Kinerja, Tujuan Yang Jelas dan Terukur, Insentif, Desentralisasi.....	64
4.3.2.4 Pengaruh Variabel Ukuran terhadap Kinerja Kuantitatif, Kinerja Kaulitatif, Sistem Pengukuran Kinerja, Tujuan Yang Jelas dan Terukur, Insentif, Desentralisasi.....	64
BAB V PENUTUP	66
5.1.Simpulan	66
5.2.Keterbatasan	67
5.3Saran	67
5.3.1 Implikasi kebijakan.....	68
5.3.2 Saran Penelitian yang akan datang.....	69
Daftar Pustaka	70
Lampiran-Lampiran	73