

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh *board diversity* berbasis gender melalui keberadaan CEO wanita, CFO wanita, dewan komisaris wanita dan komite audit wanita terhadap manajemen laba, baik manajemen laba akrual maupun manajemen laba riil. Penelitian ini berangkat dari asumsi bahwa wanita dan pria akan bertindak berbeda dalam menghadapi permasalahan yang sama.

Penelitian ini menggunakan perusahaan manufaktur sebagai sampel yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling* dengan jumlah sebanyak 177 perusahaan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa posisi CFO wanita berpengaruh negatif yang signifikan terhadap manajemen laba, baik manajemen laba akrual maupun manajemen laba riil. Sedangkan posisi CEO wanita, dewan komisaris wanita, dan komite audit wanita pengaruhnya terhadap manajemen laba baik manajemen laba akrual maupun manajemen laba riil tidak signifikan.

Kata kunci: gender, manajemen laba, manajemen laba akrual, manajemen laba riil