

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan unsur penting dalam sebuah perusahaan. Kinerja karyawan yang baik mampu membuat perusahaan mencapai tujuannya. Ketika perusahaan memiliki kinerja karyawan yang baik maka perusahaan tersebut memiliki kemampuan bersaing yang baik. Berbagai hal dapat diupayakan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Seperti halnya dalam penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah spiritualitas tempat kerja dan pemberdayaan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja (intrinsik) sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan dengan pendistribusian kuesioner sampel 124 karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang menggunakan teknik *disproportionate stratified random sampling* dengan responden yang terdiri dari staf, kepala bagian, dan manajer. Metode analisis yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil analisis SEM menunjukkan bahwa spiritualitas tempat kerja tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (intrinsik) akan tetapi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, pemberdayaan karyawan tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (intrinsik) dan kinerja karyawan, serta motivasi kerja (intrinsik) tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: spiritualitas tempat kerja, pemberdayaan karyawan, motivasi kerja (intrinsik), kinerja karyawan