

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh insentif finansial terhadap motivasi kerja, pengaruh insentif non finansial terhadap motivasi kerja, pengaruh insentif finansial terhadap prestasi kerja, pengaruh insentif non finansial terhadap prestasi kerja dan pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 61 orang karyawan yang berada pada rentang usia produktif maupun tidak produktif. Pertanyaan diberikan dengan menggunakan kuesioner yang didistribusikan melalui teknik *random sampling* dan metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan analisis jalur.

Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan lima hipotesis, antara lain insentif finansial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, insentif non finansial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, insentif finansial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, insentif non finansial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Hasil menunjukkan bahwa nilai pengaruh insentif finansial dan insentif non finansial terhadap prestasi kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening sebesar 0,680 pada error 1 di motivasi kerja dan 0,522 pada error 2 di prestasi kerja. Dari hasil analisis regresi linier berganda insentif finansial dan insentif non finansial berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja dan insentif finansial, insentif non finansial dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil analisis menggunakan uji t dapat diketahui motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja dan empat hipotesis lainnya berpengaruh signifikan.

**Kata Kunci : Insentif Finansial, Insentif Non Finansial, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja**