

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyan, L. A. 2011. “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik : Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Undip Dan Mahasiswa Akuntansi Unika*”. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Baihaqi, M.F. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hoselitz, B. F. 1988. *Panduan Dasar Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta : Rajawali Press
- Fogarty, T., Singh, J., Rhoads, G., & Moore, R. (2000). “Antecedents and consequences of burnout in accounting: beyond the role stress model”. *Behavioral Research in Accounting*, 12, 31–68.
- Ghozali, Imam. 2011, *Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 19*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____. 2006, “*Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square*”. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hall, M., & Smith, D. 2009. “Mentoring and turnover intentions in public accounting firm : a research note”. *Accounting Organizations and Society*, 34, 695-704.
- Jones, A., Norman, S., & Wier, B. 2010. “Healthy Lifestyle as a Coping Mechanism for Role Stress in Public Accounting”. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 22, No.1, pp.21-41
- Luthans, Fred, 1998. “*Organizational Behavior*”. Personality and Attitudes. Eight Edition. Mc Graw Hill International Edition
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Rineka Cipta
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Yogyakarta : Salemba Empat
- Nordhaug, O. 1989. “Rewards Functions of Personal Training”. *Human Relations*. 42(5), 373-388

- Nouri, H. and R.J Parker. 2013. "Career Growth Opportunities and Employee Turnover Intentions in Accounting Firms". *The British Accounting Review*, Vol. 45, No. 1, pp. 138-148.
- Parker, R., & Kohlmeyer, J. (2005). "Organizational justice and turnover in public accounting firms: a research note". *Accounting, Organizations and Society*, 30, 357–369.
- Pasewark, W., & Viator, R. (2006). "Sources of work–family conflict in the accounting profession". *Behavioral Research in Accounting*, 18, 147–165.
- Permatasari, Devi. 2012. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Vol. 14, No. 1, hal. 1-13.
- Robbins, P. Stephens. 2003 . "*Organizational Behavior*". Ten Edition. Prentice Hall Inc.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. 2008. Judge. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Rohman, A. 2009. "Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah". *Jurnal Akuntansi FE Unsil*, Vol. 4, No.1.
- Setiawan, A. dan I. Ghozali. 2006. Akuntansi Keperilakuan. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Siswanto, A. 2012. "*Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan PT Pertamina (Persero) Pemasaran Wilayah Jateng Dan DIY*". Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro (Tidak Dipublikasi)
- Sturges, J., Guest, D., & Mackenzie Davey, K. (2000). Who's in charge? Graduates' attitudes to and experiences of career management and their relationship with organizational commitment. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 9 (3), 351-370.
- Tim Liputan 6 SCTV. "Menkeu: Persyaratan Akuntan Publik Asing Diperketat". <http://news.liputan6.com/read/327948/menkeu-persyaratan-akuntan-publik-asing-diperketat>. diakses 22 Oktober 2013

- Toly, A., A. 2001. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 3, No.2, November: 102-125.
- Witasari, Lia. 2009. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions : Studi Empiris Pada Novotel Semarang". Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro (Tidak Dipublikasi)
- Zeffane, R. 1994. "Patterns of Public and Private sector employees", *Human Relations*, vol. 47, no. 6, pp. 977-1010.
- _____. 1994. "Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach", *International Journal of Manpower*, Vol. 15 Iss: 9, pp.22 – 37.