

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. 2008. “Pengaruh *Wok Family Conflict* Terhadap *Job Satisfaction* Dan *Turnover Intention* Pada Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Bandung). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. Vol. 7, No. 2.
- Andini, R. 2006. “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Caesari, A.G. 2011.”Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada *Agent Outbond Call* PT Infomedia Nusantara Menggunakan Metode *Structural Equation Modelling*”. Surabaya : Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Fathoni,A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. 2001. *Statistik*. Yogyakarta: ANDI.
- Handoko, T.H. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hermita. 2011. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep”. Skripsi. Makassar : Universitas Hasanuddin.

- Lathifah, I. 2008. "Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia)". Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Mas'ud, Fuad. 2002. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dalam Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Noor, S and N. Maad. 2008. *Examining the Relationship between Work Life Conflict, Stress, and Turnover Intentions among Marketing Executives in Pakistan*". *International Journal of Business and Management*. Vol .3, No 11. www.ccsenet.org/journal.html.
- Novliadi, F. 2007. "Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja". Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Nugroho, A. 2008. "Analisis Pengaruh *Job Stress* dan *Job Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention*" (Studi pada PT. Astra Graphia, Tbk). Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Risambessy, A. 2009. "Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Dengan Melalui Kepercayaan Dalam Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada CV. Syahid Husada Surabaya".Skripsi. Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Ryan, T and M. Sagas. 2009. *Relationships between Pay Satisfaction, Work-family Conflict, and Coaching Turnover Intentions*. Vol. 15, No.3/4. www.emeraldinsight.com/1352-7592.htm
- Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi. (Organizational Behaviour)*. Jakarta : PT.Prehalindo.

- Santoso, S. 2003. *Statistik diskriptif (Konsep dan Aplikasi dengan Microsoft Excel dan SPSS)*. Yogyakarta: ANDI.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhanto, E. 2009. “Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” (Studi pada Bank Internasional Indonesia)”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Toly, A.A. 2001, Analisis faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. halaman 102-125
- Triaryati, N. 2003. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Issue* Terhadap Absen dan *Turnover*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol. 5, No.1.
- Umar, H. 1998. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Widyasari, T. 2009. “Pengaruh *Organizational Stressor* Terhadap Stres Kerja pada Karyawan Koperasi Warga Semen Gresik (KWSG) di Gresik Dengan Gender Sebagai Variabel Moderator”. Skripsi. Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Yuniar, M. 2008. “Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (*Turnover Intention*) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Zeffane, et al. 2008. *Exploring The Differential Impact Of Job Satisfaction On Employee Attendance And Conduct*. Vol. 30, No.3. www.emeraldinsight.com/0142-5455.htm