

## ABSTRAK

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan hal terpenting dalam perusahaan. Karena melalui Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan akan merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana para karyawan memandang pekerjaan. Dan kinerja karyawan adalah hal terpenting dalam perusahaan, karena produktivitas perusahaan di ukur dari kinerja karyawannya.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Jamu Air Mancur, Palur, Karanganyar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap kinerja dengan kepuasan kerja karyawan. Jumlah sampel 67 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Analisis yang digunakan meliputi: regresi berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji pengaruh mediasi (intervening), uji  $R^2$ , Uji F dan Uji t.

Hasil analisis yang telah dilakukan peneliti menyatakan bahwa variabel kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, variabel keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, variabel kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil analisis yang dilakukan menggunakan uji t dapat diketahui variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja , Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.