

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi belum optimalnya tingkat disiplin kerja karyawan PT. Citra Yoviana Cabang Semarang. Permasalahan ini disebabkan karena pemimpin belum memberikan contoh teladan, pengawasan, dan pemberian sanksi yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengawasan, dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Citra Yoviana Cabang Semarang.

Penelitian ini menggunakan 3 variabel independen yaitu kepemimpinan, pengawasan, dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan responden sebanyak 51 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas masalah multikolonieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan berdistribusi normal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, dan variabel pemberian sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kepemimpinan yang baik, pengawasan yang baik, dan pemberian sanksi yang adil akan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan. Hasil ini mendukung teori Hasibuan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Sanksi, Disiplin Kerja.