

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan pria dan wanita yang menjadi responden pada PT Transindo Surya Sarana Semarang.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan pria dan karyawan wanita. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*, dengan jumlah sampel pria 65 orang dan sampel wanita 26 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner, sedangkan pengumpulan data sekunder dilakukan dengan metode literatur dan sumber dari internet.

Data kuesioner yang berasal dari skor jawaban responden, diolah dengan menggunakan teknik analisis korelasi peringkat Spearman dan uji t-test. Hasil uji korelasi peringkat Spearman menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara stres kerja yang diukur melalui variabel peran individu dalam organisasi, tuntutan tugas, hubungan dalam organisasi, dan faktor luar organisasi dengan kepuasan kerja antara karyawan pria dan wanita. Uji t-test menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan variabel stres kerja dan kepuasn kerja antara responden pria dan wanita.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Gender.