

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI..... | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 9 |
| 1.5 Sistematika Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1 Teori Motivasi..... | 11 |
| 2.1.2 Akuntansi Keprilakuan..... | 14 |
| 2.1.3 Komitmen Organisasional | 15 |
| 2.1.3.1 Budaya Organisasi | 17 |
| 2.1.3.2 Gaya Kepemimpinan..... | 18 |
| 2.1.3.3 Imbalan Moneter | 19 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.1.4 | Motivasi..... | 19 |
| 2.1.4.1 | Tekanan Anggaran Waktu..... | 22 |
| 2.1.4.2 | Kompleksitas Tugas..... | 23 |
| 2.1.4.3 | Diskusi Reviu Audit..... | 24 |
| 2.1.5 | Kinerja Auditor..... | 25 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.3 | Kerangka Teoritis..... | 28 |
| 2.4 | Hipotesis..... | 29 |
| BAB III | METODE PENELITIAN..... | 40 |
| 3.1 | Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional..... | 40 |
| 3.1.1 | Variabel Dependen..... | 40 |
| 3.1.2 | Variabel Independen..... | 41 |
| 3.1.2.1 | Motivasi..... | 41 |
| 3.1.2.2 | Komitmen Organisasi..... | 41 |
| 3.1.2.3 | Budaya Organisasi..... | 42 |
| 3.1.2.4 | Imbalan Moneter..... | 42 |
| 3.1.2.5 | Gaya Kepemimpinan..... | 43 |
| 3.1.2.6 | Tekanan Anggaran Waktu..... | 43 |
| 3.1.2.7 | Kompleksitas Tugas..... | 44 |
| 3.1.2.8 | Diskusi Reviu Audit..... | 44 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel..... | 45 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data..... | 47 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data..... | 47 |
| 3.5 | Metode Analisis..... | 48 |
| 3.5.1 | Statistik Deskriptif..... | 48 |
| 3.5.2 | Uji Kualitas Data..... | 48 |
| 3.5.2.1 | Uji Validitas..... | 49 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5.2.2 Uji Reliabilitas | 49 |
| 3.5.3 Uji Asumsi Klasik..... | 50 |
| 3.5.3.1 Uji Normalitas..... | 50 |
| 3.5.3.2 Uji Multikolinearitas | 50 |
| 3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas | 51 |
| 3.5.4 Metode Path Analysis | 52 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 55 |
| 4.1 Deskripsi Subjek Penelitian..... | 55 |
| 4.2 Analisis Data | 57 |
| 4.2.1 Uji Kualitas Data..... | 57 |
| 4.2.1.1 Uji Validitas | 57 |
| 4.2.1.2 Uji Reliabilitas | 60 |
| 4.2.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian | 61 |
| 4.2.2 Uji Asumsi Klasik..... | 64 |
| 4.2.2.1 Uji Normalitas..... | 65 |
| 4.2.2.2 Uji Multikolinearitas | 67 |
| 4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas | 67 |
| 4.2.3 Metode Path Analysis..... | 69 |
| 4.2.3.1 Uji F..... | 73 |
| 4.2.3.2 Koefisien Determinasi..... | 74 |
| 4.2.3.3 Uji T | 76 |
| 4.3 Pembahasan | 82 |
| 4.3.1 Budaya Organisasi Terhadap Komitmen..... | 82 |
| 4.3.2 Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen..... | 83 |
| 4.3.3 Imbalan Moneter Terhadap Komitmen | 83 |
| 4.3.4 Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Motivasi..... | 84 |
| 4.3.5 Kompleksitas Tugas Terhadap Motivasi..... | 84 |

| | | |
|-------------------|--|----|
| 4.3.6 | Diskusi dalam Reviu Audit Terhadap Motivasi..... | 85 |
| 4.3.7 | Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor..... | 85 |
| 4.3.8 | Motivasi Terhadap Kinerja Auditor | 85 |
| 4.3.9 | Budaya organisasi Terhadap Kinerja Auditor | 85 |
| 4.3.10 | Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor | 86 |
| 4.3.11 | Imbalan Moneter Terhadap Kinerja Auditor | 86 |
| 4.3.12 | Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor | 87 |
| 4.3.13 | Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor | 87 |
| 4.3.14 | Diskusi Reviu Audit Terhadap Kinerja Auditor | 88 |
| 4.3.15 | Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi..... | 88 |
| BAB V | PENUTUP..... | 89 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 89 |
| 5.2 | Keterbatasan | 89 |
| 5.3 | Saran | 90 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | | |