

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi perlunya produktivitas yang tinggi bagi Otoritas Jasa Keuangan sebagai lembaga baru. Keberadaan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) ini sebagai suatu lembaga pengawas sektor keuangan di Indonesia perlu untuk diperhatikan, karena harus dipersiapkan dengan baik segala hal untuk mendukung keberadaan OJK tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan sampel penelitian berjumlah 93 orang dari populasi karyawan Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Surabaya. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian mendapatkan bahwa persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = 0.499 X_1 + 0.426 X_2 + 0.355 X_3$ .

Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas multikolonieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan berdistribusi normal. Variabel yang paling besar yaitu variabel pelatihan sebesar 0,499, sedangkan variabel yang paling kecil yaitu variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,355. Hasil penelitian mendapatkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependennya.

**Kata kunci:** Pelatihan, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Produktivitas Kerja Karyawan