

ABSTRAKSI

Komitmen karyawan merupakan suatu hal yang wajib dipertahankan perusahaan demi mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi perusahaan. Perusahaan membutuhkan karyawan yang tidak hanya berpotensi namun juga memiliki komitmen untuk membantu perusahaan.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 15.0. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada level manajerial dan staff yang berjumlah 60 orang. Penelitian ini menggunakan metode sensus dimana seluruh populasi yang memenuhi kriteria diambil menjadi sampel, kriteria tersebut yaitu sudah bekerja di atas 5 tahun dan berada pada level manajerial dan staff. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 60 orang karyawan PT Windika Utama Semarang.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi, pengembangan karir, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional para karyawan. Variabel yang mempunyai pengaruh paling besar adalah pengembangan karir dan yang memiliki pengaruh paling kecil adalah lingkungan kerja non fisik. Implikasi pada penelitian ini adalah kompensasi, pengembangan karir, dan lingkungan kerja non fisik memiliki peran yang sama pentingnya dalam menjaga komitmen organisasional para karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasional.