

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Komitmen Organisasi .....	10
2.1.1.1 Faktor-faktor Komitmen.....	12
2.1.2 Kompensasi.....	14

2.1.2.1	Pengertian Kompensasi .....	14
2.1.2.2	Jenis-jenis Kompensasi.....	15
2.1.2.3	Tujuan Pemberian Kompensasi .....	17
2.1.3	Pengembangan Karir.....	18
2.1.3.1	Teori Pengembangan Karir .....	19
2.1.4	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	23
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4.2	Teori Lingkungan Kerja Non Fisik .....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional ...	30
2.3.2	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional .....	31
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Organisasional .....	32
2.4	Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>35</b>
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	35
3.1.1	Variabel Penelitian .....	35
3.1.2	Definisi Operasional .....	36
3.1.2.1	Kompensasi .....	36
3.1.2.2	Pengembangan Karir .....	37
3.1.2.3	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	38

3.1.2.4	Komitmen Organisasional.....	38
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel .....	39
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5	Metode Analisis Data.....	43
3.5.1	Analisis Multivariat.....	43
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.5.3	Analisis Regresi Berganda .....	47
3.5.4	Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	48
3.5.5	Uji Hipotesis (Uji t) .....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		51
4.1	Gambaran Singkat Perusahaan .....	51
4.2	Gambaran Umum Responden .....	52
4.2.1	Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Usia Responden .....	54
4.2.3	Tingkat Pendidikan .....	55
4.3	Analisis Jawaban Responden Per Variabel.....	56
4.3.1	Analisis Indeks Jawaban Responden Tentang Kompensasi ...	58
4.3.2	Analisis Indeks Jawaban Responden Tentang Pengembangan Karir.....	59
4.3.3	Analisis Indeks Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja Non Fisik .....	60
4.3.4	Analisis Indeks Jawaban Responden Tentang Komitmen .....	61

4.4 Analisis Data.....	62
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	62
4.4.1.1 Uji Validitas.....	62
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	66
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	69
4.4.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	70
4.4.3 Analisis Regresi Berganda.....	71
4.4.4 Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	72
4.4.4.1 Uji F.....	72
4.4.4.2 Koefisien Determinasi.....	74
4.4.5 Uji Hipotesis.....	75
4.4.5.1 Uji t.....	75
4.5 Pembahasan.....	76
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	81
5.3 Saran bagi Perusahaan.....	82
5.4 Saran bagi Penelitian Mendatang.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	90