

## ABSTRAK

Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BAPPEDA Provinsi Jawa Tengah. Serta untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan diantara dua variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pegawai BAPPEDA Provinsi Jawa Tengah.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner pada 110 pegawai BAPPEDA Provinsi Jawa Tengah. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen ( uji reliabilitas , uji validitas ), uji asumsi klasik ( uji normalitas , uji heterokedastisitas, uji linearitas ) , analisis regresi linear berganda, Uji T-test, Uji F serta Uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) dengan aplikasi spss.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja bernilai positif menandakan hubungan yang searah dengan hipotesis, dengan kata lain gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja pegawai BAPPEDA Provinsi Jawa Tengah. Nilai koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,582, atau dengan kata lain variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel kepuasan karyawan dan komitmen organisasional sebesar 58,2%.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kinerja pegawai