

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya *research gap* dari penelitian-penelitian terdahulu, dimana terjadi perbedaan hasil antara peneliti satu dengan peneliti yang lain. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT Bernas Mulia Sakti bagian *office* dan *sub office*.

Penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh atau sensus. Sampel dari penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi yang ada yaitu berjumlah 54 orang karyawan bagian *office* dan *sub office*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis data statistik, ditemukan bahwa variabel yang berpengaruh paling besar yaitu variabel komitmen organisasional sebesar 0,488, sedangkan variabel yang berpengaruh paling kecil yaitu variabel motivasi kerja sebesar 0,330.

Kata kunci : Motivasi kerja, budaya organisasi, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan.