

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	15
2.1.1.2 Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja	17
2.1.2.2 Teori Motivasi	18
2.1.3 Budaya Organisasi	20
2.1.3.1 Definisi Budaya Organisasi	20
2.1.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	22

2.1.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	24
2.1.4 Komitmen Organisasional	25
2.1.4.1 Definisi Komitmen Organisasional	25
2.1.4.2 Komponen-Komponen Komitmen Organisasional	26
2.2 Hubungan Antar Variabel	27
2.2.1 Hubungan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.2.2 Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	28
2.2.3 Hubungan antara Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3 Penelitian Terdahulu	30
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.5 Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.1.1 Variabel Penelitian	37
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.2 Penentuan Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1 Data Primer	42
3.3.2 Data Sekunder	42
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis Data	43
3.5.1 Analisis Deskriptif	45
3.5.2 Uji Instrumen	46
3.5.2.1 Uji Validitas	46
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	48

3.5.3.1 Uji Multikolinieritas	48
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	48
3.5.3.3 Uji Normalitas	49
3.5.4 Menilai Goodness of Fit Suatu Model	50
3.5.4.1 Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan)	50
3.5.4.2 Uji t (Uji Signifikansi Secara Parsial)	51
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	52
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.2 Gambaran Umum Responden	56
4.1.2.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.1.2.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Umur	58
4.1.2.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	60
4.1.2.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Kerja	61
4.1.2.5 Deskriptif Responden Berdasarkan Status Perkawinan	62
4.2 Analisis Data	63
4.2.1 Frekuensi Nilai Jawaban	63
4.2.1.1 Kinerja Karyawan (Y)	64
4.2.1.2 Motivasi Kerja (X1)	65
4.2.1.3 Budaya Organisasi (X2)	67
4.2.1.4 Komitmen Organisasional (X3).....	68
4.2.2 Uji Instrumen	70
4.2.2.1 Uji Validitas	70
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	72
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	73
4.2.3.1 Uji Multikolinieritas	73
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	73

4.2.3.3 Uji Normalitas	74
4.2.4 Uji Goodness of Fit	76
4.2.4.1 Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan)	76
4.2.4.2 Uji t (Uji Signifikansi Secara Parsial)	77
4.2.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.3 Pembahasan	80
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	81
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
5.3 Keterbatasan Penelitian	89
5.4 Agenda Penelitian yang Akan Datang	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	96