

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *human capital* terhadap kualitas auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Pentingnya laporan keuangan yang telah diaudit dalam pengambilan keputusan mengakibatkan meningkatnya tuntutan akan keandalan laporan keuangan dan peningkatan kualitas akuntan publik yakni auditor. Kualitas auditor menjadi variabel dependen yang dipengaruhi oleh variabel independen yakni *human capital*. *Human capital* meliputi tingkat pendidikan formal, pengalaman kerja, tingkat kualifikasi profesi dan *Continuing Professional Development* (CPD).

Populasi dalam penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik di Semarang. Sampel yang digunakan adalah 60 kuesioner pada 9 Kantor Akuntan Publik di Semarang. Analisis hipotesis dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Tahap-tahap sebelumnya antara lain statistik deskriptif, uji kualitas data yakni uji reliabilitas dan validitas dan juga uji asumsi klasik berupa uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas.

Setelah dilakukan analisis data, hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen yakni *human capital* secara simultan berpengaruh positif terhadap kualitas auditor sebagai variabel dependen. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa *human capital* yakni tingkat pendidikan formal, pengalaman kerja dan CPD saja yang berpengaruh signifikan terhadap kualitas auditor. Namun, tingkat kualifikasi profesi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas auditor.

Kata kunci : kualitas auditor, *human capital*, tingkat pendidikan formal, pengalaman, tingkat kualifikasi profesi, CPD, Kantor Akuntan Publik