

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat	5
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori Keagenan	8
2.1.2 <i>Managerial Myopi</i>	11
2.1.3 Penelitian dan Pengembangan.....	12
2.1.4 Pergantian Anggota Direksi	15
2.1.5 Kepemilikan Manajerial	16
2.1.6 Pergantian Anggota Direksi dan Beban Penelitian dan Pengembangan	17
2.1.7 Kepemilikan Manajerial dan Beban Penelitian dan Pengembangan	18
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	19
2.2 Kerangka Pemikiran.....	21
2.3 Hipotesis.....	22

	2.3.1 Pengaruh Pergantian Anggota Direksi Terhadap Beban Penelitian dan Pengembangan	22
	2.3.2 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Beban Penelitian dan Pengembangan	22
	2.3.3 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Pengaruh Pergantian Anggota Direksi terhadap Beban Penelitian dan Pengembangan	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
	3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
	3.1.1 Variabel Dependen	26
	3.1.2 Variabel Independen.....	26
	3.1.3 Variabel <i>Moderating</i>	27
	3.2 Populasi dan Sampel	28
	3.3 Jenis dan Sumber Data	29
	3.4 Metode Pengumpulan Data	29
	3.5 Metode Analisis.....	29
	3.5.1 Statistik Deskriptif.....	29
	3.5.2 Uji Asumsi Klasik	30
	3.5.2.1 Uji Normalitas	30
	3.5.2.2 Uji Multikolonieritas	30
	3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	31
	3.5.2.4 Uji Autokorelasi.....	31
	3.5.3 Analisis Regresi.....	32
	3.6 Uji Kelayakan Hubungan Variabel	33
	3.6.1 Koefisien Determinasi	33
	3.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	33
	3.7 Pengujian Hipotesis.....	34
	3.7.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	34
	3.7.2 Uji Nilai Selisih Mutlak.....	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	36
	4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	36
	4.2 Analisis Data	37
	4.2.1 Statistik Deskriptif.....	37

4.2.1.1	Statistik Deskriptif Beban Penelitian dan Pengembangan.....	37
4.2.1.2	Statistik Deskriptif Pergantian Anggota Direksi	38
4.2.1.3	Statistik Deskriptif Kepemilikan Manajerial	39
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	40
4.2.2.1	Uji Normalitas	40
4.2.2.2	Uji Multikolonieritas	44
4.2.2.3	Uji Heteroskedastisitas	45
4.2.2.4	Uji Autokorelasi.....	46
4.2.3	Hasil Uji Kelayakan Hubungan Antar Variabel	47
4.2.3.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.2.3.2	Pengujian Signifikansi Simultan (Uji F).....	49
4.2.4	Pengujian Hipotesis	51
4.2.4.1	Uji Statistik t	51
4.2.4.2	Uji Selisih Mutlak.....	53
4.3	Pembahasan.....	54
4.3.1	Pengaruh Pergantian Anggota Direksi Terhadap Beban Penelitian dan Pengembangan	54
4.3.2	Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Beban Penelitian dan Pengembangan	55
4.3.3	Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Hubungan Antara Pergantian Anggota Direksi dengan Beban Penelitian dan Pengembangan	57
BAB V	PENUTUP	59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Keterbatasan Penelitian	60
5.3	Saran.....	60
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN.....	65