

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan provinsi Jawa Tengah, untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah, untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah, untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah, untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah.

Sampelnya adalah 54 orang pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah, dengan teknik penyebaran kuesioner kemudian dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi untuk pengujian hipotesis.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan jadi hipotesis pertama diterima. Artinya semakin baik gaya kepemimpinan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan jadi hipotesis kedua diterima. Artinya semakin baik disiplin kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Jadi semakin baik gaya kepemimpinan maka akan semakin tinggi motivasi kerja sehingga hipotesis ketiga diterima. (4) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Jadi semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi motivasi kerja sehingga hipotesis keempat diterima. (5) Motivasi kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi hipotesis kelima diterima. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.