

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	18
2.1.2 Motivasi Kerja.....	20
2.1.3 Gaya kepemimpinan.....	23
2.1.4 Disiplin Kerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Keterkaitan Antar Variabel Dan Perumusan Hipotesis.....	37
2.4 Kerangka Pemikiran.....	41
2.5 Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian.....	45
3.1.1	Definisi Operasional Variabel	45
3.1.2	Variabel Penelitian	46
3.2	Populasi dan Sampel	48
3.2.1	Populasi	48
3.2.2	Sampel	48
3.3	Jenis dan Sumber Data	50
3.4	Metode Pengumpulan Data dan Teknik Skala	51
3.5	Metode Analisis.....	52
3.5.1	Uji Instrumen	54
3.5.1.1	Uji Validitas	54
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	55
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.5.2.1	Uji Normalitas	55
3.5.2.2	Uji Multikolineartias	56
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	57
3.6	Uji Hipotesis.....	57
3.6.1	Uji Efek Mediasi	57
3.6.2	Analisis Regresi Linier	59
3.7	Uji Model	60
3.7.1	Uji Simultan (Uji F)	60
3.7.2	Uji Hipotesis (Uji t)	60
3.7.3	Koefisien Determinasi.....	61

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden.....	63
4.1.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	63
4.1.2	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin dan Usia.....	64
4.1.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan dan Golongan.....	66
4.2	Statistik Deskriptif.....	67
4.3	Uji Instrumen	69

4. 3.1 Hasil Pengujian Validitas	69
4. 3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	71
4.4 Uji Asumsi Klasik	72
4. 4.1 Hasil Pengujian Normalitas	72
4. 4.2 Hasil Pengujian Multikolinearitas	77
4. 4.3 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	78
4.5 Uji Hipotesis.....	83
4. 5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	83
4. 5. 1.1 Uji Hipotesis 3 dan 4.....	83
4. 5. 1.2 Uji Hipotesis 1,2, dan 5.....	84
4. 5.2 Hasil Efek Mediasi	87
4. 5. 2.1 <i>Path Analysis</i>	87
4.6 Uji Model	90
4. 6.1 Uji F (Uji Signifikasi Stimultan)	90
4. 6.2 Uji t (Uji Hipotesis)	92
4.7 Uji Koefisien Determinasi	96
4.8 Interpretasi Hasil	98
4. 8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..	99
4. 8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4. 8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	102
4. 8.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	104
4. 8.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
BAB V PENUTUP	
5. 1 Kesimpulan.....	107
5. 2 Keterbatasan.....	108
5. 3 Saran	109
5. 4 Agenda Penelitian mendatang datang.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	115