

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pengesahan Kelulusan Ujian	iii
Halaman Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel dan Daftar Bagan	xii
Daftar Lampiran	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.1.1 Teori Kepemimpinan	16
2.1.1.2 Tipologi Kepemimpinan	19
2.1.2 Kinerja	24
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.1.3 Kepuasan Kerja	31
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	34
2.1.4 Komitmen Organisasi	37
22.1.5.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	41

2.2 Hubungan Antar Variabel	47
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Komitmen Organisasi	47
2.2.2 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja.....	49
2.2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja	50
2.2.4 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan	52
2.2.5 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	53
2.3 Penelitian Terdahulu	56
2.4 Kerangka Pemikiran	58
2.5 Formulasi Hipotesis.....	59

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	60
3.1.1 Gaya Kepemimpinan	60
3.1.2 Komitmen Organisasi	61
3.1.3 Kepuasan Kerja	62
3.3.2 Kinerja	62
3.2 Populasi dan Sampel	63
3.3 Sumber Data Penelitian	64
3.4 Teknik Pengumpulan Data	65
3.4.1 Kuesioner	65
3.4.2 Wawancara langsung	66
3.4.3 Metode Dokumentasi	66
3.5 Metode Analisis Data	67
3.5.1 Uji Kualitas Data	67
3.5.1.1 Uji Validitas	67
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	67
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	68
3.5.2.1 Uji multikolinearitas	68
3.5.2.2 Uji Normalitas	69
3.5.2.3 Uji Heterokdestisitas	69

3.5.3 Pengujian Hipotesis	70
3.5.4 Uji Deteksi Pengaruh Mediasi (Intervening)	71

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	73
4.1.1 Sejarah Singkat dan Perkembangan Perusahaan	73
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	76
4.1.3 Nilai-Nilai Perusahaan	77
4.1.4 Bidang Usaha Yudhistira	77
4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan	78
4.1.6 Daftar Jumlah Karyawan	80
4.2 Deskripsi Umum Responden Penelitian	81
4.2.1 Kuesioner Responden	81
4.2.2 Deskripsi Usia Responden	82
4.2.3 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	83
4.2.4 Deskripsi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	84
4.2.5 Deskripsi Bagian Pekerjaan Responden	85
4.2.6 Deskripsi Masa Kerja/ Lama Bekerja Responden	86
4.3 Analisa Data	87
4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data	87
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas	87
4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	88
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	89
4.3.2.1 Hasil Uji Multikolinieritas	89
4.3.2.2 Hasil Uji Normalitas	90
4.3.2.3 Hasil Uji Heteroskedastitas	91
4.3.3 Pengujian Hipotesis	92
4.3.3.1 Pengujian hipotesis 1	93
4.3.3.2 Pengujian hipotesis 2 dan 3	94
4.3.3.3 Pengujian hipotesis 4 dan 5	95

4.3.4 Hasil Uji Pengaruh Mediasi (Intervening)	97
4.3.4.1 Mendeteksi Pengaruh Komitmen Organisasi dalam Memediasi Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan	98
4.3.4.1 Mendeteksi Pengaruh Komitmen Organisasi dalam Memediasi Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan	99
4.3.5 Pembahasan	101
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Keterbatasan	106
5.3. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	114