

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan di Rumah Sakit Umum Puri Asih, Salatiga dengan total 98 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk mendapatkan kesimpulan adalah regresi linier berganda. Analisis data menggunakan teknik regresi linier berganda menunjukkan hasil bahwa $Y = 0,324 X_1 + 0,228 X_2 - 0,267 X_3$. Hal tersebut menjelaskan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Karena nilai signifikansi motivasi kerja dan stres kerja kurang dari 0,05 dan nilai signifikansi lingkungan kerja lebih dari 0,05, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan stres kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Puri Asih Salatiga dan tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Puri Asih Salatiga.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan