

ABSTRAKS

Tujuan dari penelitian ini untuk mendorong terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas, faktor gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja menjadi salah satu faktor perhatian di kalangan akademisi dan praktisi di bidang SDM. Pengujian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi disiplin kerja, motivasi kerja dan mempengaruhi kinerja karyawan digunakan dalam penelitian ini.

Subyek Penelitian adalah karyawan pada PT. Lentera Nusantara, Surakarta. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 72 orang yang merupakan seluruh anggota populasi. Instrumen berupa kuesioner digunakan untuk mendapatkan data penelitian. Dan teknik pengujian analisis jalur melalui pendekatan model regresi linier berganda digunakan untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian mendapatkan bahwa Nilai koefisien determinasi total dari model regresi adalah sebesar 75,3%. Hal ini berarti menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan sedangkan sisanya 24,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Karena nilai gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja kurang dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan.