

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN DAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengambilan Keputusan	12
2.1.2 Eskalasi Komitmen	17
2.1.3 <i>Framing</i>	19
2.1.4 <i>Adverse selection</i>	20
2.1.5 <i>Job rotation</i>	21
2.1.6 Teori Prospek	22
2.1.8 Teori Agensi	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28

2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.4 Hipotesis	34
2.4.1 <i>Negative Framing</i>	34
2.4.2 Interaksi antara <i>Adverse Selection</i> dan <i>Negative Framing</i>	36
2.4.3 <i>Job Rotation</i>	37
2.4.4 Interaksi antara <i>Adverse Selection</i> dan <i>Job Rotation</i>	38
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	41
3.1.1 Variabel Terikat	42
3.1.1.1 Eskalasi Komitmen	42
3.1.2 Variabel Bebas.....	42
3.1.2.1 <i>Framing</i> Negatif.....	42
3.1.2.2 <i>Adverse Selection</i>	44
3.1.2.3 <i>Job Rotation</i>	44
3.2 Populasi dan Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Metode Pengumpulan Data	46
3.4.1 Desain Penelitian	46
3.4.2 <i>Pilot Tes</i>	49
3.5 Metode Analisis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	52
4.2 Analisis Data	55
4.2.1 Uji Kualitas Data	63
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.2.3 Uji Validitas	63
4.2.4 Pengujian Hipotesis	65

4.3 Interpretasi Hasil.....	71
4.3.1 <i>Framing</i> Negatif	71
4.3.2 <i>Framing</i> negatif dan <i>Adverse Selection</i>	72
4.3.3 <i>Job Rotation</i>	73
4.3.4 <i>Job Rotation</i> dan <i>Adverse Selection</i>	73
BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Keterbatasan	77
5.3 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	82