

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang).

Responden penelitian ini berjumlah 100 karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Accidental Sampling*, dan teknik analisis dengan menggunakan Analisis Linier Berganda, Analisis Jalur (*Path Analysis*) dan Uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja hanya mampu memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

*Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.*