

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel kompensasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Teduh Makmur Semarang. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 43 karyawan PT. Teduh Makmur Semarang. Penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini memberikan hasil positif, yang berarti bahwa kompensasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Teduh Makmur Semarang. Nilai koefisien determinasi atau  $R^2$  yaitu 0,712%, dengan kata lain variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel bahwa kompensasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasi sebesar 71,2%.

Berdasarkan analisis data statistik, ditemukan bahwa variabel yang berpengaruh paling besar yaitu variabel komitmen organisasional sebesar 0,454, sedangkan variabel yang berpengaruh paling kecil yaitu variabel kompensasi sebesar 0,358.

***Kata kunci:*** kompensasi, komitmen organisasional, budaya organisasi, kinerja karyawan