

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.3.1 Tujuan.....	12
1.3.2 Manfaat.....	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16

2.1.3	Pengertian Kompensasi.....	17
2.1.4	Jenis Kompensasi.....	18
2.1.5	Fungsi Kompensasi	19
2.1.6	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
2.1.7	Pengertian Komitmen Organisasional.....	21
2.1.8	Komponen Komitmen Organisasional	22
2.1.9	Pengertian Budaya Organisasi	23
2.1.10	Karakteristik Budaya Organisasi.....	24
2.1.11	Fungsi Budaya Organisasi.....	26
2.2	Hubungan Antar Variabel	26
2.2.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	26
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	28
2.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	29
2.3	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.5	Hipotesis Penelitian.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	36
3.1.1	Variabel Penelitian.....	36
3.1.2	Definisi Operasional.....	37
3.2	Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	40
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	40
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5	Metode Analisis Data.	42
3.5.1	Uji Validitas.....	42
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	43

3.6	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.1	Uji Normalitas.....	44
3.6.2	Uji Multikolinieritas.....	44
3.6.3	Uji Heterokedastisitas	45
3.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.8	Uji <i>Goodness of Fit</i>	46
3.8.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.8.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	47
3.8.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1	Sejarah Berdirinya PT Telekomunikasi Indonesia.....	50
4.1.2	Struktur Organisasi.....	52
4.2	Gambaran Umum Responden.....	53
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.2.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
4.3	Uji Instrumen	57
4.3.1	Uji Validitas Data.....	57
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	59
4.4	Gambaran Umum Jawaban Responden terhadap Variabel.....	62
4.4.1	Analisis Deskripsi Variabel.....	62
4.4.1.1	Deskripsi Variabel Kompensasi	63
4.4.1.2	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	64
4.4.1.3	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	66
4.4.1.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	69
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	71

4.5.1	Uji Normalitas.....	71
4.5.2	Uji Multikolonieritas.....	74
4.5.3	Uji Heterokedastisitas.....	75
4.6	Uji Regresi Linear Berganda.....	76
4.7	<i>Uji Goodness of Fit</i>	78
4.7.1	Uji F.....	78
4.7.2	Uji t.....	79
4.8	Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.9	Interpretasi Hasil.....	81
4.9.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.9.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.9.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	84

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	85
5.2	Keterbatasan Penelitian	87
5.3	Saran	88
5.3.1	Implikasi Kebijakan.....	88
5.3.2	Saran Penelitian Yang Akan Datang	89

DAFTAR PUSTAKA	90
----------------------	----