

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen N.J dan Meyer J.P. 1990. "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*". **Journal of Occupational Psychology**. Vol.63, h. 1-18.
- Al Qudah, Hamzah Mohammad A, Abdullah Osman, dan Hamzah Edris M. Al Qudah. 2014. "The Effect of Human Resources Management Practices on Employee Performance". **International Journal of Scientific & Technology Research**. Vol. 3, No. 9.
- Aseidu, Michael, Jacob Owusu, dan Daniel Adjei. 2014. "Organizational Commitment and Citizenship Behaviour: Tools to Improve Employee Performance; An Internal Marketing Approach". **European Scientific Journal**. Vol. 10, No. 4.
- Daft, Richard L. 2006. *Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: PT. INTAN.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening". Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, L. James, John M. Ivancevich, dan James H. Donnelly, Jr. 2003. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Jamil, Bilal dan Naintara Sarfaraz Raja. 2011. "Impact of Compensation, Performance Evaluation, and Promotion Practices on Government Employees VS Private Employees Performance". **Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business**. Vol. 3, No. 8.
- Khan, Muhammad Riaz, Ziauddin, Farooq Ahmed Jam, dan M. I. Ramay. 2010. "The Impact of Organizational Commitment on Employee Job Performance. European Journal of Social Science". **European Journal of Social Science**. Vol. 15, No. 3.
- Koesmono, H. Teman. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur". **Jurnal Manajemen & Kewirausahaan**. Vol. 7, No. 2, h. 171-188.
- Kreitner, Robert dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Marzuki. 2005. *Metodologi Riset (Panduan Penelitian Bidang Bisnis dan Sosial)*. Yogyakarta: Adipura.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L, dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_. 2002. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Memari, Negin., Omid Mahdieh, dan Ahmad Barati Marnani. 2013. "The Impact of Organizational Commitment on Employee Job Performance". **Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business**. Vol. 5, No. 5.
- Mohamed, Ali Ibrahim dan Ahmed Ali Seikh Abukar. 2013. "The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities". **Academic Research International**. Vol. 4, No. 6.
- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta. Gajahmada University Press.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizal, Muhamad, M. Syafiie Idrus, Djumahir, Rahayu Mintarti. 2014. "Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment, and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City)". **International Journal of Business and Management Invention**. Vol. 3, h. 64-79.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prehallindo.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Santosa, Purbayu Budi dan Ashari. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shahzad, Fakhar., Zahid Iqbal, dan Muhammad Gulzar. 2013. "Impact of Organizational Culture on Employee Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan". **Journal of Business Studies Quarterly**. Vol. 5, No. 2.

- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susanta, I Wayan Niko, Mayun Nadiasa, dan Ida Bagus Rai Adnyana. 2013. “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Konstruksi di Denpasar”. **Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil**. Vol. 2, No. 2.
- Syauta, Jack Henry, Eka Afnan Troena, Margono Setiawan, dan Solimun. 2012. “The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia)”. **International Journal of Business and Management Invention**. Vol. 11, h. 69-76.
- T. Hani Handoko . 2008. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yiing, Lee Huey dan Kamarul Zaman Bin Ahmad. 2008. “The Moderating Effects of Organizational Culture on the Relationship between Leadership Behaviour and Organizational Commitment and Job Satisfaction and Performance”. **Emerald Insight**. Vol. 30, h. 53-86.