

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dilatar belakangi dari adanya fenomena yang terjadi pada kinerja karyawan di PT. Jamu Jago Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan di PT. Jamu Jago Kota Semarang, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 80 karyawan bagian produksi di PT. Jamu Jago Kota Semarang.

Berdasarkan uji regresi linear berganda, hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja fisik mempunyai hubungan positif dan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan.