

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor – faktor yang mempengaruhi *job satisfaction* auditor yang bekerja pada KAP di Jakrta. Unit analisis dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta. Jumlah sampel adalah 120 auditor dan data diolah dengan menggunakan SPSS.

Analisis yang dilakukan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda yang meliputi uji F, uji t, dan koefisien Determinasi.

Hasil analisis penelitian dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan *consideran*, gaya kepemimpinan *structure*, dan kompleksitas tugas berpengaruh positif pada *job satisfaction*. Sedangkan variabel tekanan anggaran waktu berpengaruh negatif pada *job satisfaction*.

Kata kunci: *job satisfaction*, gaya kepemimpinan *consideran*, gaya kepemimpinan *structure*, kompleksitas tugas, dan tekanan anggaran waktu.