

ABSTRAKSI

Penghargaan dan sanksi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini lebih fokus meneliti secara mendalam terhadap pelaksanaan dan penerapan penghargaan dan sanksi terhadap karyawan pelaksana. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi sebenarnya pelaksanaan dan penerapan penghargaan dan sanksi serta untuk mengetahui manfaat penghargaan dan tujuan sanksi dalam memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan pelaksana tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi sehingga mampu menggali lebih dalam tentang pelaksanaan dan penerapan penghargaan dan sanksi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pelaksana yang telah mengabdikan selama lebih dari 10 tahun dan bekerja di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Mayang.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menyatakan bahwa penghargaan dan sanksi yang ada di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kebun Mayang telah dilaksanakan dan diterapkan sesuai dengan penghargaan dan sanksi yang tertulis dalam PKB (Perjanjian Kerja Bersama) periode 2012-2013. Selain itu manfaat yang dirasakan oleh karyawan pelaksana dari pelaksanaan dan penerapan penghargaan adalah untuk mencukupi kebutuhan hidup. Namun demikian masih ada beberapa karyawan yang belum mengetahui dan memahami penghargaan secara menyeluruh. Sedangkan tujuan dari pelaksanaan dan penerapan sanksi adalah untuk mendisiplinkan karyawan.

Kata kunci : Penghargaan dan Sanksi, Pelaksanaan dan Penerapan, Manfaat, Tujuan, Kualitatif