

Abstrak

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya organisasi tersebut. Dunia bisnis saat ini menuntut kinerja karyawan yang tinggi demi pengembangan perusahaan. Salah satu upaya yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM). Peningkatan kualitas sumber daya manusia diharapkan akan berdampak pada peningkatan kinerja manusia tersebut.

Penelitian ini dilaksanakan di kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan karyawan atas kompensasi yang diberikan terhadap kinerja karyawan tersebut. Lingkungan kerja dan kepuasan atas kompensasi menjadi variabel bebas dalam penelitian ini sedangkan kinerja karyawan menjadi variabel terikat. Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 78 karyawan Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang dengan menggunakan studi sensus sebagai teknik sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jateng Koordinator Cabang Semarang dengan arah positif. Sementara kepuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan juga berpengaruh signifikan terhadap meningkatnya kinerja karyawan, dengan arah positif.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Kinerja