

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Kinerja.....	11
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3 Kompensasi	17
2.2 Hubungan Antar Variabel	23
2.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	23
2.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	24

2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Kerangka Pemikiran	27
2.5 Perumusan Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel penelitian dan Definisi Operasional	28
3.1.1 Variabel Penelitian	28
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Deskriptif	32
3.5.2 Analisis Kuantitatif	33
3.5.3 Uji Kualitas Data.....	33
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	34
3.5.5 Pengujian Hipotesis	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	41
4.1.1 Profil Perusahaan	41
4.1.2 Struktur Organisasi	43
4.1.3 Gambaran Responden	44
4.2 Analisis Data	45
4.2.1 Deskriptif Variabel Penelitian.....	45
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4.3 Metode Analisis Data	55
4.3.1 Uji Normalitas Data	56
4.3.2 Uji Linearitas.....	57

4.3.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	61
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.3.6 Analisis Persamaan Regresi	64
4.4 Pembahasan	65
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.2 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78