ABSTRAK

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh komitmen karyawan pada organisasinya. Karyawan yang sangat berkomitmen akan melihat dirinya sebagai anggota sejati dari sebuah perusahaan, mengabaikan sumber ketidakpuasan kecil, dan melihat dirinya tetap sebagai anggota organisasi. Komitmen organisasi banyak dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap komitmen organisasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Wilayah Bank Rakyat Indonesia (Persero) Semarang, Jl. Teuku Umar No. 24, Semarang yang berjumlah 237. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik non acak. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji instrumen dan uji asumsi klasik.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS menunjukkan bahwa : Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi