

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengetahui peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja organisasi di Direktorat Reserse Narkoba Polda Jawa Tengah. Pertanyaan penelitian yang dikaji dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana peran pemimpin dalam memberdayakan anggota yang ada dan menempatkan anggota sesuai dengan kompetensinya untuk mengisi posisi yang tepat (2) Bagaimana upaya yang dilakukan pemimpin dalam memotivasi dan menginspirasi anggotanya dalam meningkatkan kinerja? (3) Bagaimana peran pemimpin dalam memperoleh alternatif pemecahan terhadap hambatan yang ada dalam kinerja Direktorat Reserse Narkoba Polda Jawa Tengah?

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dimana pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam (*indepth Interview*), observasi, dan dokumentasi sehingga lebih mampu menggali peran pemimpin di Direktorat Reserse Narkoba. Keabsahan datayang digunakan adalah dengan menerapkan *member checking*. Penelitian ini mengambil lokasi di Direktorat Reserse Narkoba Polda Jawa Tengah dan mengambil objek para anggota dan pemimpin yang bertugas di Direktorat Reserse Narkoba Polda Jawa Tengah.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa peran pemimpin di Direktorat Reserse Narkoba Polda Jawa Tengah dalam memberdayakan anggota yang ada dengan menempatkan anggota untuk menempati posisi yang tepat disesuaikan dengan pendidikan kejuruan yang telah diikutinya. Selain itu pemimpin juga mempunyai kewenangan untuk menentukan siapa saja yang mengikuti pelatihan atau pendidikan kejuruan yang diadakan oleh biro sumber daya manusia. Untuk menumbuhkan atau menguatkan motivasi kepada anggota pemimpin memberikan penghargaan apabila kinerja yang diberikan anggota bagus dan selalu melibatkan anggota dalam pemecahan setiap masalah yang terjadi sesuai tingkat masalah, dan tingkat kerahasiaan masalah itu sendiri.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Motivasi, Pemberdayaan.*