

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor potensial yang mempengaruhi keputusan penerimaan auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu Kualifikasi Subjektif, Ketertarikan Antar Pribadi, Kesamaan Persepsi, Kualifikasi Objektif, Daya Tarik Fisik, Kesan Pertama (Efek Pakaian), *Gender*, dan Kompetensi sebagai variabel independen serta Sistem Penerimaan yaitu Memuaskan dan Tidak Memuaskan sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dalam pengumpulan data. Total sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 sampel. Responden dalam penelitian ini adalah *Recruiters* merupakan pegawai Kantor Akuntan Publik di Semarang yang terlibat proses *interview* dan proses pengambilan keputusan penerimaan Auditor. Data dianalisis menggunakan analisis regresi logistik dengan menggunakan SPSS 17.00 *for Windows*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor yaitu Kualifikasi Objektif dan Kompetensi tentang sistem keputusan penerimaan Auditor di Kantor Akuntan Publik Semarang berpengaruh terhadap kepuasan sistem penerimaan.

Kata kunci: Auditor, Keputusan Penerimaan, *Theory of Interpersonal Attraction*, Kantor Akuntan Publik di Semarang.